



# Kto a akým spôsobom sa zúčastňuje na vzdelávaní dospelých?

Technologické inovácie, digitalizácia a demografické zmeny rýchlo menia náš svet. Ľudia potrebujú nové zručnosti a nové spôsoby učenia. Získavanie vedomostí a zručností „tradičným“ spôsobom, teda v škole alebo na univerzite, už nie je pre ich budúcu kariéru a kvalitný život dostačujúce. Celoživotné vzdelávanie sa stáva nevyhnutnosťou a vláda, zainteresované strany a sociálni partneri budú musieť nájsť spôsoby, ako pomôcť ľuďom rekvalifikovať sa, zvyšovať si kvalifikáciu a získavať nové poznatky počas celého ich života.

## Spôsoby vzdelávania dospelých

V celej EÚ sa dospelí častejšie zapájajú do informálneho alebo neformálneho vzdelávania ako do formálneho vzdelávania.

**Formálne vzdelávanie** – napr. programy na školách a univerzitách

**Neformálne vzdelávanie** – napr. jazykové kurzy, vnútrofirmitné školenia či workshopy

**Informálne vzdelávanie** – napr. učenie sa od kolegov, návšteva múzeí a čítanie (e-)kníh

## Kto je účastníkom vzdelávania dospelých?

Je vyššia pravdepodobnosť, že ženy sa skôr ako muži zúčastnia vzdelávania dospelých



1.8%



10%

Je vyššia pravdepodobnosť, že sa mladší dospelí zúčastnia vzdelávania dospelých

17.6%

25-34 roční



6.3%

55-64 roční



Vysokoškolsky vzdelaní dospelí sa skôr zúčastnia vzdelávania dospelých

4.3%

so základným vzdelaním



8.9%

so stredoškolským vzdelaním



18.6%

s vysokoškolským vzdelaním



Ľudia žijúci v meste sa skôr zúčastnia na vzdelávaní dospelých ako tí, čo žijú v okrajových častiach či na vidieku.



13.3%

Veľké mestá



8.9%

Mestá a ich okrajové časti



8.6%

Vidiecke oblasti

## Kde a čo sa dospelí učia?

Zamestnávateľa a inštitúcie neformálneho vzdelávania a odbornej prípravy sú hlavnými poskytovateľmi neformálneho vzdelávania pre dospelých.

Väčšina firiem, ktorá vzdeláva svojich zamestnancov sa zameriava na technické a praktické zručnosti.



**64.6%**

firiem rozvíja technické,  
a praktické zručnosti







**1.2%**

firiem rozvíja matematickú  
a čitateľskú gramotnosť

## Motivácia dospelých učiť sa

Hlavné dôvody, prečo sa dospelí zúčastňujú na formálnom a neformálnom vzdelávaní:

	Zamestnaní ľudia	Neaktívni ľudia	Nezamestnaní ľudia	Dospelí s nižším vzdelaním	Dospelí s vyšším vzdel.
 Robiť svoju prácu lepšie a/alebo si zlepšiť kariérne vyhliadky	<b>84.3%</b>	<b>70.7%</b>	<b>72.5%</b>	<b>80.3%</b>	<b>85.7%</b>
 Zvýšiť si individuálne znalosti v oblasti svojho záujmu	<b>58.2%</b>	<b>64.2%</b>	<b>66.2%</b>	<b>57.3%</b>	<b>63.5%</b>
 Získať užitočné vedomosti alebo zručnosti pre bežný život	<b>46.8%</b>	<b>53.8%</b>	<b>54.8%</b>	<b>55.3%</b>	<b>47%</b>
 Zvýšiť pravdepodobnosť získať, alebo zmeniť prácu	<b>19.9%</b>	<b>52.2%</b>	<b>69.7%</b>	<b>28.7%</b>	<b>22.7%</b>

# Prekážky pri vzdelávaní dospelých

## 4 z 10

dospelých v EÚ, ktorí sa nezúčastnili na vzdelávaní, uviedli, že sa nechcú vzdelávať.

Dospelí, ktorí sa chceli zúčastniť na vzdelávacích aktivitách, no neurobili tak, ako hlavné prekážky uviedli:

### Dospelí s nižším vzdelaním

-  1. rodinné povinnosti **33.7%**
-  2. nedostatok času **31.3%**
-  3. príliš drahé **28.7%**
-  4. zdravie alebo vek **22.9%**
-  5. nedostatok podpory od zamestnávateľa alebo od úradu sociálnych vecí **19.3%**
-  6. žiadne vhodné vzdelávanie nie je v ponuke **16.6%**
-  7. nespĺnenie vstupných požiadaviek **16.5%**
-  8. vzdialenosť **16.4%**
-  9. žiadny prístup k počítaču či internetu **7.8%**
-  10. predošlá negatívna skúsenosť so vzdelávaním **4.8%**

### Dospelí s vysokoškolským vzdelaním

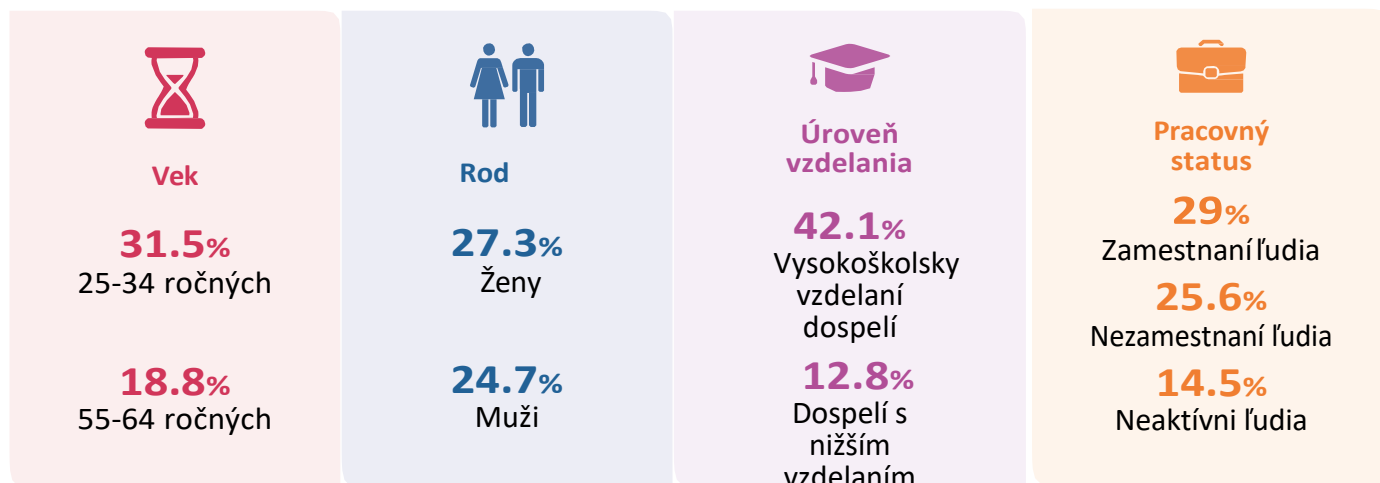
-  1. nedostatok času **49.3%**
-  2. rodinné povinnosti **32.1%**
-  3. príliš drahé **28.8%**
-  4. nedostatok podpory od zamestnávateľa alebo od úradu sociálnych vecí **22.7%**
-  5. vzdialenosť **16.1%**
-  6. žiadne vhodné vzdelávanie nie je v ponuke **13.2%**
-  7. zdravie alebo vek **6.3%**
-  8. nespĺnenie vstupných požiadaviek **4.7%**
-  9. predošlá negatívna skúsenosť so vzdelávaním **2.2%**
-  10. žiadny prístup k počítaču či internetu **1.1%**

# Prístup k informáciám a podpore

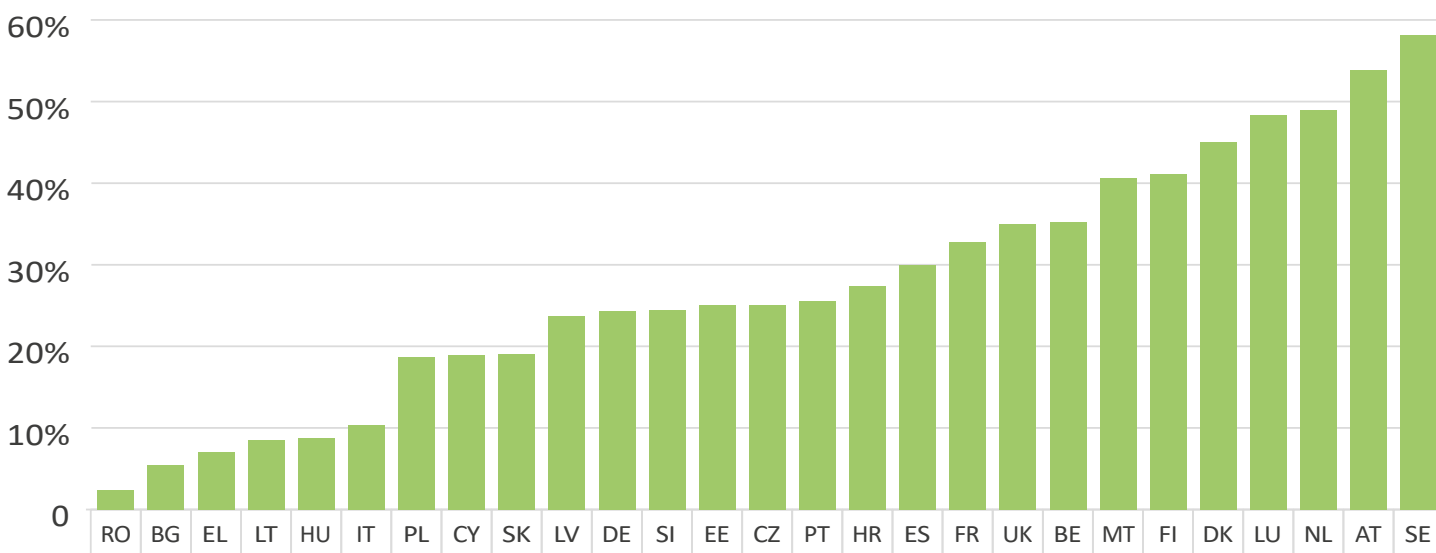
Personalizované poradenstvo je kľúčová podpora pre učenie sa počas všetkých fáz procesu zvyšovania si kvalifikácie, avšak len málo dospelých s nižším vzdelaním z neho dokáže aj benefitovať.



## Podiel dospelých, ktorí dostávajú podporu a poradenstvo:



## Podiel dospelých, ktorí dostávajú podporu a poradenstvo v členských štátoch:



V tých krajinách, kde poradenstvo a podporu dostáva viac dospelých, sa aj viac dospelých zúčastňuje na vzdelávaní.