



CÓMO SUPERAR LAS BARRERAS DE PARTICIPACIÓN EN LA EDUCACIÓN Y FORMACIÓN DE ADULTOS

Un estudio de caso sobre la mejora de la calidad de vida a través de medidas integradas, incluida la sensibilización, la formación, el asesoramiento específico, la participación de las autoridades locales y los interlocutores sociales.

INVOLUCRAR A LAS PERSONAS INTERESADAS EN LA PLANIFICACIÓN, PROMOCIÓN, RECLUTAMIENTO, ENTREGA DE PROGRAMAS DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN DE ADULTOS Y SERVICIOS DE ASESORAMIENTO, JUNTO CON MEDIDAS DE APOYO PARA SUPERAR LAS BARRERAS CIRCUNSTANCIALES DE PARTICIPACIÓN.

Petricani es una comunidad rural con una población total ligeramente superior a los 5000 habitantes, formada por 5 pueblos (Petricani, Târpești, Răbâia, Țolici, Boiștea) situados en el noreste de Rumania, condado de Neamt. Las principales actividades económicas están relacionadas con la agricultura (agricultura, pomicultura, apicultura). La población de la aldea de Țolici ha sido considerada como aquella que mayor riesgo de pobreza y exclusión social presenta.

Entre el 14.08.2017 y el 27.10.2020, el Ayuntamiento de Petricani ejecutó en el marco del programa “Operational Programme Human Capital” el proyecto titulado “Increasing life quality through socio-economic support measures within the margined Tolici community, Petricani – Neamt county”, con un valor aproximado de 3,2 millones de euros.

El objetivo principal del proyecto era mejorar la calidad de los recursos humanos mediante el desarrollo de medidas activas de empleo y formación para (re)integrarlos de manera sostenible en el mercado laboral, en actividades no agrícolas, y facilitar el desarrollo de nuevas actividades y negocios independientes.

ACTIVIDADES

El proyecto fue una respuesta a una serie de problemas y necesidades identificados a nivel local, como la pobreza a largo plazo (aproximadamente el 20% del grupo objetivo se enfrenta a privaciones severas), bajos niveles de empleo, acceso limitado a la información, asesoramiento y formación.

Las actividades se llevaron a cabo en múltiples niveles (incluidas la rehabilitación de viviendas, mejoras de la infraestructura, cuidado de niños, asesoramiento jurídico, psicológico y médico), pero siguieron centrándose en aumentar las oportunidades de empleo mediante la elaboración de medidas activas integradas para el desarrollo sostenible, facilitando el acceso al empleo en ámbitos no agrícolas. El proyecto tenía un fuerte componente de formación y, por lo tanto, un número significativo de miembros de la comunidad se beneficiaron directamente de las actividades de educación de adultos y las medidas complementarias, respectivamente:

- campaña de sensibilización sobre los beneficios de la participación y el impacto esperado;



- 3 programas de formación profesional autorizados, a través de los cuales 144 personas obtuvieron una cualificación profesional certificada en campos como la construcción, la carpintería, el comercio y las TIC básicas;
- 56 seminarios Job-Club, educando a las personas en técnicas de búsqueda de empleo, redacción de CV, participación en entrevistas, 30 seminarios sobre prevención del trabajo no declarado;
- 132 personas asistieron a sesiones individuales y grupales de formación y asesoramiento empresarial básico;
- servicios de asesoramiento y orientación profesional para 276 personas desocupadas que mejoraron sus habilidades relacionadas con el mercado de trabajo, el análisis ocupacional, la instrucción y las posibilidades de formación;
- 2 cursos certificados de competencia emprendedora para 24 personas y 2 talleres sobre buenas prácticas desde el ámbito emprendedor y prestaciones por autoempleo;
- la formación y el asesoramiento de los padres para prevenir el abandono escolar prematuro;
- medidas concretas de apoyo para fomentar la participación en los programas de formación y cualificación ofrecidos: servicios de supervisión de niños para los padres, apoyo jurídico para obtener y actualizar los documentos de estudio;
- educación y apoyo a la salud (incluidos los servicios médicos), evaluación psicológica y asesoramiento;
- seguimiento e incentivos: se ha organizado un concurso de planes de negocio y se han premiado 13 ideas de negocio de aproximadamente 20.000 Eur/empresa; de los ganadores, 3 estaban dentro del campo de la fabricación de muebles, 2 en la fabricación de carpintería y otros productos de madera, 5 – mantenimiento de vehículos, incluyendo mecánica y detalles, 2 – producción de pan y pastelería, y 1 – servicios de mantenimiento de textiles y tapicería; los nuevos empresarios se beneficiaron de un mayor asesoramiento empresarial y jurídico durante la puesta en marcha de sus empresas emergentes.

PARTICIPACIÓN DE LAS PARTES INTERESADAS

El proyecto ha sido implementado por el Consejo Local de Petricani en asociación con otras 3 partes interesadas que participaron en todas las etapas, desde la planificación, el análisis de necesidades, la implementación y la impartición de formaciones;

- La Escuela Secundaria Tecnológica Petricani (que proporciona medidas complementarias para los hijos de los participantes, incluida la supervisión después de la escuela y la supervisión mientras los padres asisten a las formaciones, también ha apoyado la identificación del grupo objetivo y sus necesidades, ha proporcionado programas de educación y asesoramiento para los padres, espacios físicos para las campañas de sensibilización y talleres);
- Asociația Educație și Viitor (interlocutor social, ONG, proveedor de servicios de formación y asesoramiento, involucrado en la identificación de grupos objetivo y análisis de necesidades, acciones de visibilidad, y campaña de sensibilización);
- Pluri Consulting Group SRL (empresa privada, proveedor de servicios de formación y asesoramiento, proveedor de servicios de gestión, involucrado en la identificación de grupos objetivo y análisis de necesidades, acciones de visibilidad, y campaña de sensibilización).



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



L E A P

LECCIONES APRENDIDAS

Aunque se implementó durante un período difícil marcado por las restricciones y la incertidumbre de COVID-19, el proyecto fue un éxito y un total de 552 personas del grupo objetivo (de las cuales 442 personas en riesgo de pobreza y 110 se enfrentan a privaciones severas) se beneficiaron de medidas educativas, ocupacionales, sociales y de apoyo. La participación de las partes interesadas con diferentes antecedentes para identificar y abordar directamente a los grupos objetivo, ofreciendo asesoramiento personalizado, actividades adaptadas y oportunidades para que las personas apliquen realmente las competencias que obtuvieron a través de capacitaciones, y abordar los problemas de la comunidad en su conjunto, fueron los factores de éxito más importantes.

Más información (solo en rumano: <http://www.dli360.comunapetricani.ro/>)